



生にはいろいろなライフイベントがあり、様々なライフステージがあります。いつのステージにおいても「ハッピーテラスで働く」ことを選択してほしい。

Happy Holiday

HAPPY HOLIDAY PROJECT

そんな想いを込めて、制度面から働き方・休み方をバックアップする「ハッピーホリデープロジェクト」を、発表イベントを振り返りながら、その内容をご紹介します。

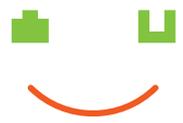
プロジェクト発表は『社員感謝祭』の中で行われ、ハッピーテラスのこれまでとこれからをムービーで表現しビジョンの共有などをしました

社員感謝祭ダイジェストムービー <https://youtu.be/8byfULZLqCA>

INTRODUCTION

凸凹が活きる社会を創る

“みんな”が“ふつう”だということに馴染めない青年がアメリカで体験した“個人の特性が活きる環境”。ハッピーテラスが始まるまでの物語とこれまでの道のりを振り返り、会社が目指すビジョンを再確認しました。



<https://youtu.be/hqZcLNBY0AQ>

CONCEPT

ハッピーを描こう

あなたの物語に流れるあなただけの時間を、理想の形で描いてほしい。ハッピーテラスの考える“時間”を“一本の線”で表現し、みんなのハッピーを描いていくこれからの姿として発表しました。



<https://youtu.be/o-pG5Tj-aFE>

代表・上 岳史から、感謝の気持ちを伝えると同時に制度の発表などを行いました

新しい就業規則の発表



育児介護休業

いずれはまた働きたいというパパ・ママの声に応え、育児中のあなたの復帰を3年待ちます。給付金と会社からの給料を活かして、育児に専念してください。



積立保険型有給休暇

2年で消滅してしまう有給休暇を積み立てられるようにします。未消化分から毎年2日繰り越され、最大10日付与されます。(勤続5年6ヶ月から適用)



パラレルキャリアチャレンジ

自分の趣味や特技を活かしたキャリアアップを応援します。講演会や保育施設での活動からバンド活動まで、幅広く皆さんの申請をお待ちしています。



フェロシップアニバーサリー

長く勤めていただいている方へのお祝い制度を新設します。**5年勤続**：食事会+記念品もしくは金一封 / **10年勤続**：リフレッシュ休暇3日+金一封

働き方・休み方コンシェルジュの設置

休み方も様々な個人が活きるように、どのような働き方をするか、休み方も働き方も一緒に考え、相談ができるコンシェルジュを設置し2018年10月より運用を開始します。



プロジェクト運営を担う社長室メンバー発表

ミニホリデーの進呈

“休む”を考える“休む”時間と称して行われたイベント内では、早速制度を使用して3年以上勤続されていた方を対象に“ミニホリデー”を進呈。社長との食事会に招待しました。



代表自らが手作りをしたカードを手渡し

ホリデーディスカッションの開催

このプロジェクトの主旨や具体的なゴールを各々イメージするために、同業種で働く若手の3名を招き、多様な働き方・休み方の事例をヒアリングしました。



登壇したディスカッションゲストの皆様